

## České strojírenství čeká stagnace, firmám klesají marže

**Praha, 11. prosince 2018 – Růst českého strojírenství v příštím roce zpomalí na 1,3 procenta, v roce 2020 nastane pokles výkonu sektoru (-0,4 procenta). Tržby strojírenských firem v příštím roce porostou o 3,8 procenta, třetina firem (35 procent) se připravuje na pokles svých marží. Společnosti jsou méně zabezpečené, pokud jde o nasmlouvané zakázky. Vyplyvá to ze Studie českého strojírenského průmyslu H2/2018 zpracované analytickou společností CEEC Research.**

Český strojírenský průmysl poroste i v příštím roce, míra jeho růstu však zpomalí v průměru na 1,3 procenta. Jedna třetina (28 procent) firem přitom počítá s poklesem výkonu segmentu. Do názorů na vývoj českého strojírenství v roce 2020 se ještě výrazněji pomítají limity, které delší dobu na segment působí. Pro rok 2020 očekává většina společností (56 procent) pokles výkonu českého strojírenského průmyslu, a to v průměru o 0,4 procenta. Pokračování růstu českého strojírenství dále i v roce 2020 predikují pouze dvě pětiny (39 procent) firem.

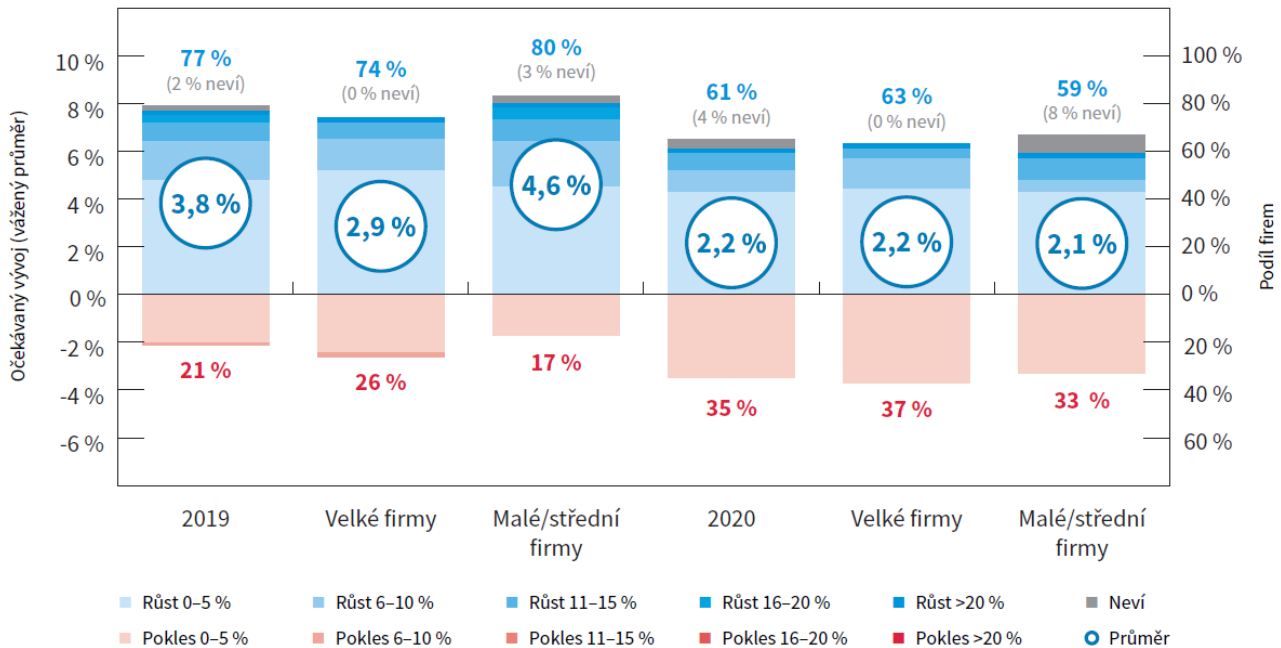
*„Český průmysl bude v následujících letech čelit několika výzvám, které budou pravděpodobně tlumit jeho růst. Jedná se především o slabší poptávky v Číně, negativní dopady obchodních válek, napětí na domácím trhu práce nebo o nasycení spotřebitelské poptávky ve vyspělých ekonomikách po jejím propadu během ekonomické krize,“ říká Michal Nebeský, generální ředitel, Citibank Česká republika „Po boomu posledních let očekávám postupné ochlazení růstu a v určitých odvětvích i pokles,“ předpovídá Jan Lustyk, generální ředitel, Rieter CZ, s. r. o. „Vzhledem k tomu, že jsme velmi navázáni na automobilový průmysl, který v současné době čelí mnoha výzvám najednou (emisní požadavky a s tím spojené očekávání rychlého zavedení elektromobility, autonomní řízení, trend sdílení vozidel apod.), očekávám stagnaci či pokles,“ vyslovuje obavy Pavel Háněl, Managing Director, Autoneum CZ s.r.o. „S ohledem na dění v automobilovém průmyslu, kde došlo k mírnému oslabení poptávky, předpokládáme v příštím roce mírný pokles,“ souhlasí Jan Czudek, generální ředitel, Třinecké železárny, a. s. „Vzhledem k tomu, že ekonomika ČR běží již na hranici svého potenciálního produktu, a vzhledem k situaci na trhu práce neočekávám do budoucna žádný zásadní růst, co se objemu týká. Nicméně očekávám zásadní změny v oblasti robotizace, automatizace a další tlak na zvyšování produktivity práce a změny nároků a požadavků na každého zaměstnance,“ předvídá Daniel Pazdera, jednatel, MUBEA - HZP, s. r. o..*

Řešení v inovacích vidí **Karel Havlíček, místopředseda Rady pro výzkum, vývoj a inovace a předseda AMSP ČR**: „Pokud dokážeme uřídit přechod na digitální technologie, budeme tvrdě řídit náklady, nebudeme sázet na levnou produkci, ale na vyšší přidanou hodnotu a vsadíme na inovace podložené poptávkou, pak máme slušné šance udržet si pozice.“ „Věřím, že si náš strojírenský průmysl udrží svou dosavadní významnou pozici ve struktuře české ekonomiky a exportu. Je však nutné se soustředit na inovace a využívání moderních výrobních a komunikačních technologií, které budou stále větší měrou rozhodovat o konkurenceschopnosti strojírenských výrobků a služeb. Naše strojírenská tradice je zejména v klasických oborech výhodou, ale sama o sobě již pro úspěch na trhu nestačí,“ souhlasí s nutností inovovat **Oldřich Paclík, ředitel, Svaz strojírenské technologie**. „České strojírenství prožívá jako odvětví velice dobré období a osobně si myslím, že se na tom i přes problémy s nedostatkem pracovní síly či s globálnějšími tématy typu celních bariér ještě nějakou dobu nic nezmění. Je ale třeba dobu využít na zvyšování efektivity a flexibility našeho průmyslu, abychom uspěli i v dalších letech, které mohou přinést nejenom zpomalení růstu, ale i nové konkurenty. Vidíme výzvu v digitalizaci a automatizaci výroby. Musíme zůstat součástí nových obchodních modelů a logistiky. Zvýšíme tak příležitost více vyrábět výrobky s přidanou hodnotou, udržíme produktivitu, kvalitu a kompetence tradičního českého technického know-how a snížíme citlivost na nedostatek lidí na pracovním trhu,“ vidí situaci **Milan Šlachta, generální ředitel, Bosch Group v ČR a SR**.

Aktuální problémy, se kterými se české strojírenství potýká, se promítají nemalou měrou do vývoje tržeb firem a zejména jejich marží. V příštím roce zpomalí růst tržeb strojírenských firem na 3,8 procent, pětina firem (21 procent) tržby dokonce poklesnou. Pro rok 2020 firmy předpovídají další zpomalení růstu, v průměru na 2,2 procenta, a poměr firem, jimž tržby poklesnou, se zvýší na jednu třetinu (35 procent).

„Růst tržeb není již tak významný jako po krizi v roce 2008 a 2009. Největšími faktory jsou rostoucí ceny hutních materiálů a plastů a nedostatek pracovních sil na českém trhu,“ říká **Pavel Juříček, majitel a generální ředitel, Brano Group, a. s.** „Očekávám stagnaci tržeb nebo jejich mírný pokles. Vliv má zejména kurz eura, dostupnost lidí a personální náklady,“ komentuje **Petr Mašek, generální ředitel, BUZULUK, a. s.** „S ohledem na rostoucí poptávku po průmyslové automatizaci očekáváme růst tržeb. Oproti tomu rostoucí mzdy a neustále se zvyšující ceny našich materiálových vstupů stlačí marže dolů. Je nepravděpodobné, že bychom byli schopní celé toto snížení marží kompenzovat zvýšením cen,“ popisuje situaci **Vladislav Němec, jednatel, D2Automation, s. r. o.**

## OČEKÁVANÝ VÝVOJ TRŽEB V JEDNOTLIVÝCH SEGMENTECH



Neustále se zvyšující náklady strojírenské výroby se velmi negativně promítly do ziskovosti společností – zatímco koncem roku 2017 predikovala zvýšení svých marží třetina firem (33 firem), aktuálně je to pouze čtvrtina (23 procent) z nich. Pro rok 2020 očekává zvýšení marží pouze 14 procent ředitelů. Naopak se navýšil počet firem, které očekávají pokles své ziskovosti – pro příští rok očekává snížení svých marží třetina firem (36 procent), (oproti 19 procentům ke konci tohoto roku).

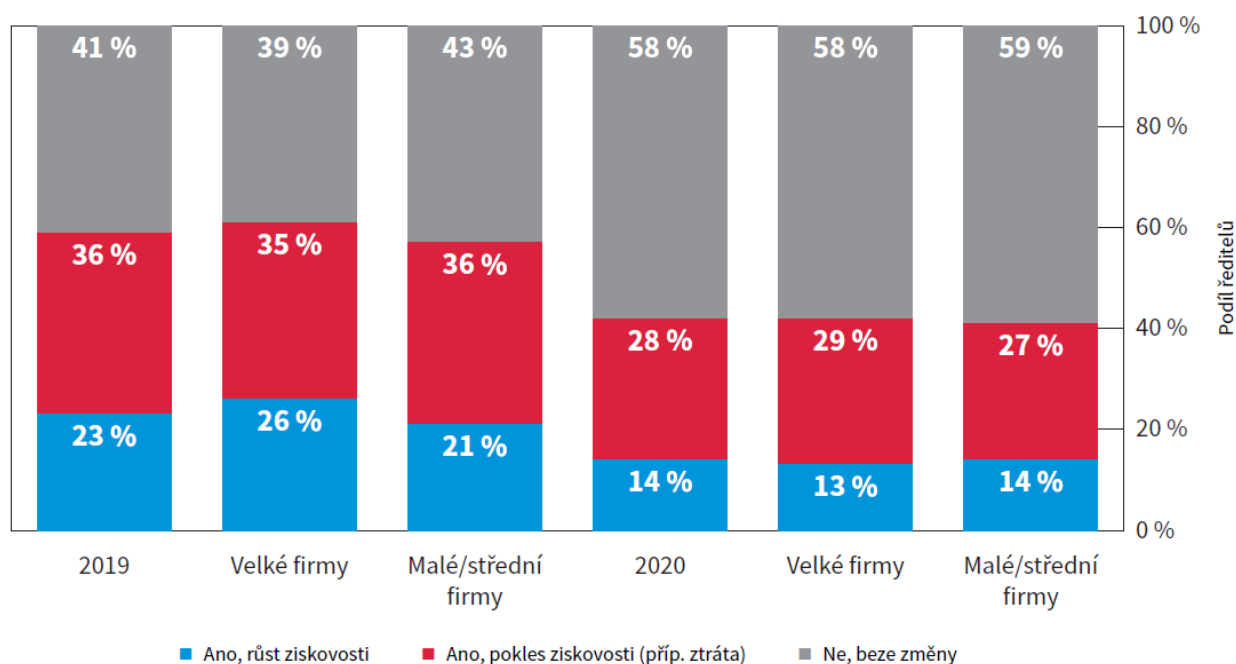
„Předpokládám obdobné tržby jako v roce 2018, zisk se v souvislosti se zvyšováním mezd i cen subdodávek bude snižovat. Máme smlouvy na delší období a už nelze promítnout tlak na zvyšování vstupů,“ vysvětluje **Josef Bárta, předseda představenstva, CZ Loko, a. s.**

„Očekávám snižování marží v důsledku zvyšování cen vstupů - energie, vynucený enormní nárůst mezd v důsledku bezprecedentního nárůstu platů a počtu úředníků, nepodepřený adekvátním růstem produktivity ve výrobní sféře a zpomalením - nedostatek kvalifikovaných lidí. Postupná ztráta konkurenceschopnosti,“ vyjmenovává důvody snížení ziskovosti své firmy **František Kulovaný, sr. předseda představenstva, generální ředitel, BAEST Machinery Holding, a. s.**

„Největší vliv na marže v hutním průmyslu mají ceny surovin, které v průběhu roku kolísají. Z hlediska nákladových položek je významným faktorem cena energií a mezd, jejichž růst je

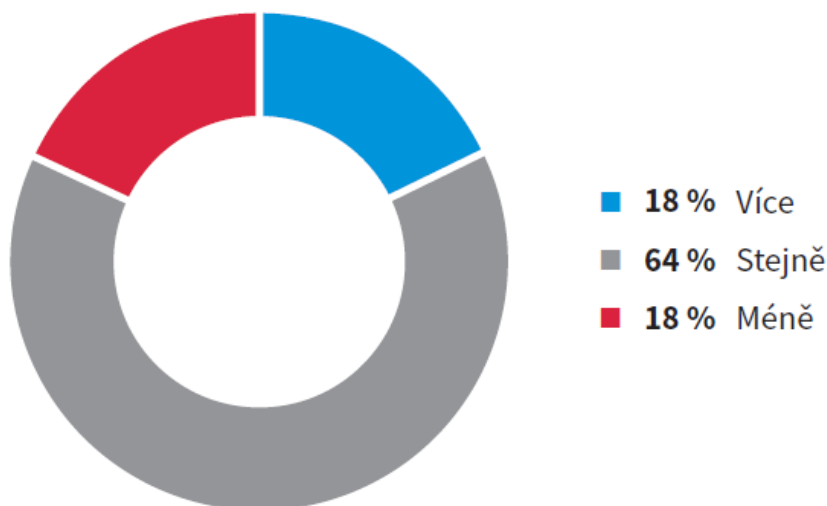
v důsledku nedostatku pracovních sil na trhu práce nevyhnutelný. Evropské hutnictví však čelí dalším nákladům z titulu politických rozhodnutí, k nimž patří platby za emisní povolenky, jejichž cena roste a promítá se jednak přímo do výroby oceli, jednak do ceny energií,“ komentuje situaci v hutním průmyslu **Jan Czudek, generální ředitel, Třinecké železárny, a. s.**

### OČEKÁVÁTE ZMĚNU ZISKOVOSTI (MARŽÍ)?



Společnosti jsou i méně zabezpečené, pokud jde o nasmlouvané zakázky. Podíl společností, které mají v současnosti více zakázek než ve srovnatelném období loňského roku, klesl oproti předchozímu roku o více než polovinu a aktuálně činí 18 procent (před rokem mělo více zakázek 44 procent společností). V současnosti mají společnosti nasmlouvané zakázky v průměru na 10 měsíců, což je o 3 měsíce méně než před rokem.

## NASMLOUVANÉ ZAKÁZKY VE SROVNÁNÍ S MINULÝM ROKEM



**Studie českého strojírenství H2/2018 je publikována na:**

**[www.ceec.eu](http://www.ceec.eu)**

### **Kontakt pro média:**

Ing. Jiří Vacek, Ph.D., MIM  
Ředitel společnosti  
CEEC Research s.r.o.  
E-mail: [vacek@ceec.eu](mailto:vacek@ceec.eu)  
Tel.: +420 774 325 111

Společnost CEEC Research je přední analytickou a výzkumnou společností zaměřující se na vývoj vybraných sektorů ekonomiky v zemích střední a východní Evropy. Naše studie jsou využívány v současné době více než 17 000 společnostmi. CEEC Research vznikl v roce 2005 jako analytická organizace specializující se na zpracovávání výzkumů a analýz stavebního sektoru, následně se analytické pokrytí rozšířilo i na další vybrané sektory ekonomiky, včetně strojírenství.

CEEC Research navíc k pravidelným a bezplatným analýzám také organizuje vysoce specializované odborné konference, kterých se účastní generální ředitelé nejvýznamnějších společností, prezidenti klíčových svazů, cechů a komor, a rovněž i ministři a nejvyšší představitelé státu z vybraných zemí.